

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE


n. ...646... del ...29/11/2018...

OGGETTO: Regolamento per l'Ordinamento Interno dei Servizi dell'Istituto – integrazione dell'elenco degli incarichi dirigenziali e graduazione dei singoli incarichi.

Proposta di deliberazione n. 44 /UDS del 29/11/2018

Ufficio di Supporto alla Direzione Generale

L'Estensore Dr. Francesco FILIPPETTI 

Il Responsabile del procedimento Avv. Mauro PIRAZZOLI 

Il Dirigente Avv. Mauro PIRAZZOLI 

Visto di regolarità contabile..... **n. di prenot.**

Parere del Direttore Amministrativo  Favorevole Non favorevole
Avv. Mauro Pirazzoli

Parere del Direttore Sanitario  Favorevole Non favorevole
Dott. Andrea Leto

IL DIRETTORE GENERALE


Dott. Ugo Della Malfa

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Regolamento per l'Ordinamento Interno dei Servizi dell'Istituto – integrazione dell'elenco degli incarichi dirigenziali e graduazione dei singoli incarichi.

Premesso che

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22 novembre 2017 è stato adottato il Regolamento per l'ordinamento interno dei Servizi dell'Istituto ai sensi dell'art. 9 co. 1 lettera E del vigente Statuto;
- Nel richiamato Regolamento viene sintetizzato, nell'apposito quadro sinottico di cui al paragrafo 10 a pag. 29, l'insieme degli incarichi gestionali o di elevata professionalità collocati all'interno delle singole strutture organizzative apicali previste in Istituto;
- Nei successivi paragrafi, dall'11 al 25, vengono evidenziati per ogni struttura dotata di piena autonomia operativa le proprie articolazioni interne o le linee di attività in esse previste, con indicazione della tipologia e contenuto del corrispondente incarico gestionale o professionale;
- La citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22.11.2017, ai punti 4 e 5 del dispositivo, prevede espressamente una verifica allo scadere di 12 mesi dalla approvazione del Regolamento, a seguito della quale è consentito al Direttore Generale adottare le modifiche al suddetto documento ritenute utili ed adeguate alle necessità aziendali, concernenti la istituzione o soppressione di strutture organizzative sub/apicali o di incarichi professionali, a condizione che detti provvedimenti siano coerenti con gli indirizzi forniti dal Consiglio medesimo,
- Viceversa, ogni modifica afferente a strutture di rango apicale resta riservata alla competenza del Consiglio medesimo;

Atteso che

- Il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, con deliberazione n. 5 del 19 novembre 2018, ha accolto la proposta avanzata dal Direttore Generale con Deliberazione D.G. n. 606 del 12/11/2018, approvando la modificazione del Regolamento per l'ordinamento dei Servizi dell'Istituto e conseguentemente autorizzando l'istituzione di una nuova U.O.C. denominata "Qualità e Sicurezza", disponendo contestualmente la soppressione della UOSD "Qualità" e dell'incarico professionale di staff al Direttore Generale denominato "Sicurezza e Prevenzione sui luoghi di lavoro";
- Con il richiamato provvedimento il Consiglio di Amministrazione ha altresì dato mandato al Direttore Generale di predisporre il nuovo testo integrato del vigente Regolamento per l'Ordinamento dei Servizi dell'Istituto, considerando altresì le ulteriori eventuali modifiche che lo stesso riterrà opportuno apportare al testo medesimo ai sensi di quanto previsto ai punti 4 e 5 della deliberazione consiliare n. 8 del 22.11.2017.

Ricordato che

- In applicazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22 novembre 2017 sono stati approvati i seguenti atti regolamentari, tutti previa verifica e valutazione congiunta favorevole con le organizzazioni sindacali aziendali:
 - ✓ Con deliberazione n. 192 del 10.04.2018 si è approvato il regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali;

- ✓ Con le deliberazioni n. 204 del 19.04.2018 e 265 del 21.05.2018 si è approvato il regolamento per la valorizzazione delle posizioni dirigenziali e delle connesse funzioni e responsabilità ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione;
- ✓ Con deliberazione n. 283 del 25.05.2018 si è approvato il nuovo regolamento per la valutazione annuale e quinquennale degli incarichi dirigenziali;
- ✓ Con deliberazione n. 483 del 14.09.2018 si è approvato l'accordo sindacale in materia di regolamentazione delle implicazioni derivanti dagli effetti delle innovazioni organizzative ai sensi dell'art. 4 co. 2 lett. f del CCNL dell'area medica e veterinaria e dell'area SPTA del 03.11.2005;
- ✓ In particolare, con il citato provvedimento 483/2018, venivano previsti meccanismi di salvaguardia in favore dei dirigenti che, con l'attuazione dei provvedimenti di riorganizzazione, si sarebbero trovati a perdere incarichi gestionali precedentemente attribuiti, senza demerito, ma in conseguenza della soppressione degli stessi;
- ✓ In particolare, tali meccanismi erano di natura economica, a valere sul fondo di posizione della categoria professionale di appartenenza, ovvero conservativi prevedendosi, nel caso dei perdenti incarico gestionale di responsabile di struttura semplice, almeno l'attribuzione di un incarico professionale di elevata professionalità, anche se non corrispondentemente valorizzato;

Considerato che

- Ai fini del completamento del percorso di riorganizzazione avviatosi con l'approvazione del Regolamento per l'ordinamento interno dei Servizi dell'Istituto occorre:
 - ✓ Completare la verifica della corrispondenza dell'elenco degli incarichi individuati nel Regolamento rispetto alle reali necessità organizzative aziendali;
 - ✓ procedere alla pesatura degli stessi incarichi, in termini di complessità, strategicità e livello di professionalità richiesto per l'accesso all'incarico, così come analiticamente disciplinato con il regolamento approvato con la citata deliberazione n.265 del 21.05.2018;

Dato atto che

- In data 17.10.2018 è stato consegnato alle Organizzazioni Sindacali Aziendali della Dirigenza un documento non nominativo nel quale venivano singolarmente elencate tutte le posizioni dirigenziali previste nel Regolamento e, per ognuna, il risultato della pesatura eseguita applicando i criteri metodologici approvati con la deliberazione 265/2018 citata, a cui ha fatto seguito una approfondita analisi e discussione nel merito;
- In data 06.11.2018 le Organizzazioni sindacali suddette hanno comunicato il proprio assenso di massima all'impianto di pesatura degli incarichi dirigenziali proposto. Nel contempo hanno evidenziato sia carenze nella struttura organizzativa proposta, nella quale risultavano non adeguatamente coperte alcune funzioni, sia relativamente ad alcune valutazioni effettuate nella attività di pesatura, proponendo alcune motivate correzioni di valutazione allo scopo di rendere più coerente ed armonico il rapporto relativo, in termini di peso attribuito, fra le varie tipologie di incarico considerate;
- In particolare, le richieste di rettifica motivatamente avanzate dalle Organizzazioni sindacali riguardavano:
 - ✓ La opportunità di ridurre l'iniziale forbice proposta fra la pesatura delle posizioni apicali e quella delle posizioni professionali di minor valore;

- ✓ La necessità di introdurre meccanismi atti a consentire la possibilità di meglio graduare le differenze fra diverse tipologie di incarico. A tale proposito veniva valutata positivamente la possibilità di prevedere:
 - almeno due fasce di pesatura per le strutture semplici, in particolare al fine di più adeguatamente riconoscere la complessità delle strutture semplici neocostituite nelle sedi delle ex sezioni territoriali provinciali, che ora subiscono l'incorporazione nelle nuove Unità operative territoriali.
 - Una quarta fascia di pesatura per gli incarichi dirigenziali di elevata professionalità
- ✓ La garanzia, anche mediante integrazione dell'elenco degli incarichi dirigenziali previsti nel Regolamento, della effettiva possibilità di attribuzione di almeno un incarico di elevata professionalità a tutti i perdenti incarico gestionale di struttura semplice, senza demerito, in attuazione di quanto concordato e formalizzato con la citata deliberazione n.483/2018 richiamata;

Valutato che

- 1) Le proposte di miglioramento formulate nel corso dei richiamati approfondimenti siano condivisibili, sia nel metodo che nel merito;
- 2) Altre ipotesi di miglioramento erano nel frattempo state verificate dalla direzione aziendale, al fine di dotare l'Istituto di un organigramma degli incarichi professionale di elevata professionalità maggiormente corrispondente alla complessità della organizzazione aziendale e alla ricchezza e differenziazione dei processi produttivi presenti e, conseguentemente, della altrettanto ricca differenziazione delle professionalità di elevata specializzazione necessarie;

Ritenuto pertanto

- 3) Di dover prevedere le seguenti integrazioni all'elenco di incarichi dirigenziali previsti nel vigente Regolamento di Ordinamento dei Servizi:
 - una EP denominata "benessere degli animali da reddito" afferente alla U.O.C. "Salute e benessere animale", da collocarsi all'interno della U.O.S. "Benessere animale e sanità degli animali da reddito";
 - una EP "ittiopatologia ed acquacoltura" all'interno della U.O.T. Toscana Nord;
 - una EP denominata "Chimica tossicologica veterinaria" all'interno della U.O.T. Toscana Centro;
 - una EP denominata "Diagnostica molecolare forense" all'interno della U.O.T. Lazio Nord;
 - una EP denominata "Contaminanti agricoli" all'interno della U.O.C. di Chimica della Sede Centrale;
 - una EP denominata "Benessere degli animali d'affezione" all'interno della U.O.C. "Igiene della produzione e salute animale", da collocarsi nella U.O.S. "salute animale e benessere degli animali da reddito" della Sede Centrale;
 - una EP denominata "benessere animale e qualità degli alimenti" da collocarsi all'interno della U.O.T. Toscana centro.
- 4) Di dover inoltre prevedere le seguenti modificazioni e/o integrazioni relativamente ad incarichi dirigenziali già previsti nel vigente Regolamento di Ordinamento dei Servizi:
 - Di prevedere che la EP prevista all'interno della U.O.T. Toscana Centro denominata "Centro per le analisi chimiche" sia espunta e sostituita dalla EP denominata "Valutazione dei prodotti fitosanitari e biocidi";
 - Di prevedere che la linea di attività n. III prevista nella U.O.C. "Economico finanziaria e controllo di gestione", denominata "controllo di gestione in materia di budget e

- performance” sia espunta dalla medesima e costituita come incarico professionale di staff al Direttore Generale;
- Di prevedere che all’incarico professionale in staff al direttore Generale denominato “controllo di gestione in materia di budget e performance” afferiscano altresì le competenze di supporto amministrativo alle attività di gestione, impulso e controllo previste in capo al Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché del Responsabile aziendale del Trattamento dei dati Personali, mediante la definizione di competenze proprie di proposta e di consulenza giuridica e nella redazione dei provvedimenti amministrativi e per le attività di controllo connesse alle richiamate funzioni di responsabilità;
 - Di modificare conseguentemente la denominazione della U.O.C. “Economico finanziaria e controllo di gestione”, espungendo dalla stessa le parole “controllo di gestione”. Analogamente espungere le parole “controllo di gestione” dal titolo della linea di attività n.IV prevista all’interno della U.O.C. medesima;
 - Di integrare l’elenco delle funzioni della U.O.C. denominata “Direzione operativa igiene delle produzioni e salute animale” all’interno della U.O.S. denominata “Salute animale e benessere degli animali da reddito”, prevedendo in aggiunta la seguente funzione: “determinazione allergeni in alimenti per l’uomo con metodo enzimatico ed immunoenzimatico”;

Visto

- 5) Il documento **allegato 1)**, da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono elencati nominativamente tutti gli incarichi gestionali di natura complessa o semplice, nonché gli incarichi di elevata o alta professionalità previsti dal vigente Regolamento e quelli che si prevede debbano integrarlo per i motivi sopra esposti e qui integralmente richiamati, nonché altresì gli altri incarichi professionali non nominativamente indicati che risultano coperti con personale dirigente in servizio a tempo indeterminato, con l’indicazione, a fianco di ognuno, del peso complessivo attribuito ad ogni incarico in applicazione dei criteri approvati con la richiamata deliberazione n.265/2018;
- 6) Visto altresì Il documento **allegato 2)**, da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale viene riportato in forma analitica la pesatura attribuita ad ogni incarico gestionale singolarmente considerato, o ad ogni incarico professionale considerato come categoria, per ognuno dei singoli item di valutazione previsti dalla richiamata deliberazione n.265/2018, il cui totale viene appunto riportato nel documento allegato 1);

Dato atto che

- 7) L’insieme dei punti risultanti attribuiti per ognuna delle tre categorie di dirigenti considerati (dirigenti veterinari, dirigenti sanitari e dirigenti Amministrativi, tecnici e professionali), unitamente all’ammontare disponibile nei tre rispettivi fondi aziendali di posizione contrattualmente previsti, informeranno annualmente l’attività di definizione del valore del singolo punto di peso che, moltiplicato per il numero di punti-peso attribuito ad ogni incarico dirigenziale, ne determinerà la relativa valorizzazione economica per l’anno successivo;

Quanto sopra premesso, considerato e ritenuto

Il Direttore Generale

Acquisito il parere positivo del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

Delibera

- 1) Di apportare le seguenti integrazioni all'elenco di incarichi dirigenziali previsti nel vigente Regolamento di Ordinamento dei Servizi dell'Istituto, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22.11.2017, ai sensi di quanto previsto ai punti 4) 5) della deliberazione citata:
 - una EP denominata "benessere degli animali da reddito" afferente alla U.O.C. "Salute e benessere animale", da collocarsi all'interno della U.O.S. "Benessere animale e sanità degli animali da reddito";
 - una EP "ittiopatologia ed acquacoltura" all'interno della U.O.T. Toscana Nord;
 - una EP denominata "Chimica tossicologica veterinaria" all'interno della U.O.T. Toscana Centro;
 - una EP denominata "Diagnostica molecolare forense" all'interno della U.O.T. Lazio Nord;
 - una EP denominata "Contaminanti agricoli" all'interno della U.O.C. di Chimica della Sede Centrale;
 - una EP denominata "Benessere degli animali d'affezione" all'interno della U.O.C. "Igiene della produzione e salute animale", da collocarsi nella U.O.S. "salute animale e benessere degli animali da reddito" della Sede Centrale;
 - una EP denominata "benessere animale e qualità degli alimenti" da collocarsi all'interno della U.O.T. Toscana centro.

- 2) Di prevedere le seguenti modificazioni e/o integrazioni relativamente ad incarichi dirigenziali già previsti nel vigente Regolamento di Ordinamento dei Servizi, sempre ai sensi dei punti 4) e 5) della deliberazione consiliare n. 8 del 22.11.2017:
 - Di prevedere che la EP prevista all'interno della U.O.T. Toscana Centro denominata "Centro per le analisi chimiche" sia espunta e sostituita dalla EP denominata "Valutazione dei prodotti fitosanitari e biocidi";
 - Di prevedere che la linea di attività n. III prevista nella U.O.C. "Economico finanziaria e controllo di gestione", denominata "controllo di gestione in materia di budget e performance" sia espunta dalla medesima e costituita come incarico professionale di staff al Direttore Generale;
 - Di prevedere che all'incarico professionale in staff al direttore Generale denominato "controllo di gestione in materia di budget e performance" afferiscano altresì le competenze di supporto amministrativo alle attività di gestione, impulso e controllo previste in capo al Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché del Responsabile aziendale del Trattamento dei dati Personali, mediante la definizione di competenze proprie di proposta e di consulenza giuridica e nella redazione dei provvedimenti amministrativi e per le attività di controllo connesse alle richiamate funzioni di responsabilità;
 - Di modificare conseguentemente la denominazione della U.O.C. "Economico finanziaria e controllo di gestione", espungendo dalla stessa le parole "controllo di gestione". Analogamente espungere le parole "controllo di gestione" dal titolo della linea di attività n. IV prevista all'interno della U.O.C. medesima;

- Di integrare l'elenco delle funzioni della U.O.C. denominata "Direzione operativa igiene delle produzioni e salute animale" all'interno della U.O.S. denominata "Salute animale e benessere degli animali da reddito", prevedendo in aggiunta la seguente funzione: "determinazione allergeni in alimenti per l'uomo con metodo enzimatico ed immunoenzimatico";
- 3) Di sottoporre le modificazioni apportate al vigente Regolamento per l'Ordinamento dei Servizi dell'Istituto di cui ai precedenti punti 1) e 2) all'attenzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto ai sensi di quanto previsto ai punti 4) e 5) della propria deliberazione n. 8 del 22.11.2017, al fine di consentire allo stesso le opportune verifiche in ordine al rispetto della condizione che detti provvedimenti siano coerenti con gli indirizzi forniti dal Consiglio medesimo;
 - 4) Di rinviare a successivo provvedimento la predisposizione del nuovo testo integrato del vigente Regolamento per l'Ordinamento dei Servizi dell'Istituto, all'esito della intervenuta verifica positiva del presente provvedimento da parte del Consiglio di Amministrazione, considerando altresì la ulteriore modifica dallo stesso disposta con la richiamata deliberazione n. 5 del 19.11.2018;
 - 5) Di approvare il documento **allegato 1)**, da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono elencati nominativamente tutti gli incarichi gestionali di natura complessa o semplice, nonché gli incarichi di elevata o alta professionalità previsti dal vigente Regolamento, compresi quelli introdotti ai sensi del precedente punto 1) del presente dispositivo, nonché altresì gli altri incarichi professionali non nominativamente indicati che risultano coperti con personale dirigente in servizio a tempo indeterminato, con l'indicazione, a fianco di ognuno, del peso complessivo attribuito ad ogni incarico in applicazione dei criteri approvati con la richiamata deliberazione n.265/2018;
 - 6) Di approvare altresì Il documento allegato 2), da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale viene riportato in forma analitica la pesatura attribuita ad ogni incarico gestionale singolarmente considerato e ad ogni incarico professionale considerato come categoria, per ognuno dei singoli item di valutazione previsti dalla richiamata deliberazione n.265/2018, il cui totale viene appunto riportato nel documento allegato 1);
 - 7) Di prevedere che l'insieme dei punti risultanti attribuiti per ognuna delle tre categorie di dirigenti considerati (dirigenti veterinari, dirigenti sanitari e dirigenti Amministrativi, tecnici e professionali), unitamente all'ammontare disponibile nei tre rispettivi fondi aziendali di posizione contrattualmente previsti, saranno i parametri in base ai quali, annualmente, si provvederà a definire il valore del singolo punto di peso che, moltiplicato per il numero di punti-peso attribuito ad ogni incarico dirigenziale, ne determinerà la relativa valorizzazione economica per l'anno successivo;
 - 8) Di rinviare a successivo provvedimento, da adottarsi entro l'anno solare, la valorizzazione economica dei singoli incarichi dirigenziali per l'anno 2019, ai fini della attribuzione dello stipendio di posizione al personale dirigente.

- 9) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta incremento di spesa essendo le retribuzioni di posizione derivanti dall'applicazione dei parametri sopra indicati, definite e finanziate nei limiti dei fondi contrattuali disponibili.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Ugo Della Marta)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ugo Della Marta', written over a horizontal dotted line.

AREA MEDICO VETERINARIA

ALLEGATO 1

Incarico	Struttura	n° Punti
UOC	Ufficio di Staff Formazione	64
	Ufficio di Staff Osservatorio Epidemiologico	68
	Ufficio di Staff Ricerca e Innovazione	64
	Direzione Operativa Microbiologia degli Alimenti	76
	Direzione Operativa Diagnostica Generale	80
	Direzione Operativa Virologia	80
	Direzione Operativa Sierologia	68
	Direzione Operativa Accettazione e Servizi Interdisciplinari	73
	Direzione Operativa Igiene delle Produzioni e Salute Animale	72
	Direzione Operativa Igiene delle Produzioni e Salute Animale	72
AS	Unità Operativa Territoriale Toscana Nord	72
	Unità Operativa Territoriale Toscana Centro	74
	Unità Operativa Territoriale Toscana Sud	72
	Unità Operativa Territoriale Lazio Nord	70
	Unità Operativa Territoriale Lazio Sud	74
	Cooperazione allo sviluppo nei paesi extraeuropei	66
	Sviluppo del presidio territoriale di Frosinone	11
	Struttura Gestionale di Primo Livello (RIETI)	56
UOS+	Struttura Gestionale di Primo Livello (SIENA)	56
	Struttura Gestionale di Primo Livello (AREZZO)	56
UOS	Igiene delle produzioni del latte	52
	Controllo ufficiale, Centro Regionale per gli enterobatteri patogeni	52
	Diagnostica e caratterizzazione molecolare, Laboratorio di Riferimento Nazionale (NRL-AR) e Centro di Referenza Nazionale per l'Antibiotico-resistenza (CRN-AR)	52
	Sierologia delle malattie virali, Centri di Referenza e gestione piani	52
	Salute animale e benessere degli animali da reddito	52
	Diagnostica virologica diretta	51
	Accettazione, procedure e attività correlate	51
	Sicurezza Alimentare (FIRENZE)	51
	Biocinetologia applicata agli alimenti	43
	Anatomia patologica e istopatologia	43
EP++	Sanità Animale e Diagnostica (GROSSETO)	43
	Sicurezza Alimentare (GROSSETO)	43
	Centro Nazionale di Referenza per la Medicina Forense Veterinaria	43
	Sicurezza Alimentare (LATINA)	43
	Sicurezza Alimentare (VITERBO)	43
	Officina Farmaceutica	43
	Osservatorio Epidemiologico Veterinario Regione Lazio	38
	Diagnostica indiretta per piani di controllo, proflassi ed eradicazione degli animali da reddito	38
	Apicoltura, produzioni e patologia delle api	38
	Sanità Animale e Diagnostica (FIRENZE)	38
EP+	Ittiopatologia (PISA)	38
		38

ad esaurimento dal 1 marzo 2019. Valorizzata per 2 dodicesimi

	Progetti finalizzati e cooperazione internazionale	30
	Diagnostica malattie batteriche, micotiche, parassitarie e Laboratorio di riferimento bi-regionale agenti zoonosici speciali	30
EP	Sanità Animale e Diagnostica (LATINA)	30
	Sanità Animale e Diagnostica (VITERBO)	30
	Relazioni con le aziende zootecniche	30
	Benessere degli animali da reddito	30
	Benessere animale e qualità degli alimenti	30
	Sanità Animale e Diagnostica (PISA)	30
	Benessere animali d'affezione	30
	Tecnologia applicata e supporto alle imprese	30
	Sicurezza Alimentare (PISA)	30
IP		21
		21
		21
		21
		21
		21
		21
		21
		21
		21
		21
		21
		21
IPB		2
		2
		2
		2
		2
		2
Totale		2816

505	Contaminanti ambientali	52	15			15					1				6				2			2			4			3		4	
	Igiene delle Produzioni del Latte e Benessere degli Animali da Reddito	52	15			15					1				6				6			2			2			3		2	
	Controllo ufficiale, Centro Regionale per gli enterobatteri patogeni	52	15			15					1				6				6			2			2			3		2	
	Diagnostica e caratterizzazione molecolare, Laboratorio di Riferimento Nazionale (NRL-AR) e Centro di Riferenza Nazionale per l'Antibiotico-resistenza (CRN-AR)	52	15			15					1				6				6			2			2			3		2	
	Sierologia delle malattie virali, Centri di Riferenza e gestione piani	52	15			15					1				6				6			2			2			3		2	
	Qualità delle Produzioni Zootecniche e della Diagnostica degli Animali da Affezione	52	15			15					1				6				6			2			2			3		2	
	Ufficio di Supporto alla Direzione Aziendale	52	15			20					1				2				6			2			4			1		2	

INCARICO	Punteggio TOTALE	INCARICO PROFESSIONALI AREA MEDICO VETERINARIA E SANITARIA																		
		AS	EP	IP	IPB	Grado di complessità della competenza specialistica richiesta					Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali			Livello di capacità di proposta e di finalizzazione di programmi di ricerca ed innovazione, cooperazione e formazione						
AS	66	20				20	15	10	10	5	1	20	16	10	5	1	20	16	10	5
EP+++	51		15					10	10			20	16					16		
EP++	43		13					10	10				10					10		
EP+	38		13					10	10				10							5
EP	30		10					10	10					5						5
IP	21			5					10						1					5
IPB	2				0						1					1				5

INCARICO PROFESSIONALI AREA PTA																			
INCARICO	Punteggio TOTALE	AS	EP	IP	IPB	Grado di complessità della competenza specialistica richiesta					Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali			Livello di capacità di attuare soluzioni innovative, redazione di linee guida e regolamenti per la loro attuazione nell'Ente					
						20	15	10	5		20	16	10	5	1	20	15	10	5
EP+	38		13																
EP	30		10																
IP	21			5															
IPB	2				0														

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della L.69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data *29/11/2018.*

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Sig.ra Eleonora Quagliarella

